

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE DI CATEGORIA AREA DEI FUNZIONARI (EX CAT. D) A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE VALIDE SIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

[AREA DEI FUNZIONARI — CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024]

Si comunica che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, ai fini della formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno o part-time, di una unità di personale con profilo professionale di Assistente Sociale — CCNL Funzioni Locali 2022/2024.

La graduatoria degli idonei, che ha validità di due anni dall'approvazione, potrà essere utilizzata dalla CMAS S.r.l., nel rispetto delle disposizioni di legge in vigore. In ogni caso non vincola alcun modo la CMAS S.r.l dall'utilizzo della medesima in ragione di diverse valutazioni di natura aziendale.

L'assunzione prevista dalla presente procedura concorsuale è comunque subordinata alla verifica da parte di CMAS S.r.l. del rispetto dei vincoli in materia di assunzione del personale, nonché dell'adozione degli atti propedeutici richiesti dalla normativa in vigore.

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nel D. Lgs. n. 175/2017 s.m.i., dal D.P.R. n. 487/94 s.m.d., dal D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., nonché dal presente bando.

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D. Lgs. n. 175/2017 s.m.i., dal Codice civile e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali / Funzioni Locali, personale non dirigente, vigenti.

DECLARATORIA CONTRATTUALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

*“Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:
- elevate conoscenze polispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;*

- contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

(allegato A del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali / Funzioni Locali, personale non dirigente, 31 marzo 1999).

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Comparto Regioni e Autonomie Locali / Funzioni Locali, nell'Area dei Funzionari (ex cat. D), riproporzionato in funzione di eventuale orario di lavoro a tempo parziale, ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base, riproporzionati in funzione di eventuale orario di lavoro a tempo parziale, per la categoria di riferimento:

- a) retribuzione tabellare annua lorda della qualifica Area dei Funzionari del comparto Regioni e Autonomie Locali /Funzioni Locali personale non dirigente per 12 mensilità;
- b) indennità di comparto;
- c) tredicesima mensilità;
- d) trattamento economico accessorio regolato dai vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali/Funzioni Locali e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi di volta in volta in vigore.

Le sedi di lavoro ordinarie saranno c/o Sede CMAS S.r.l. di Lovere, in Via del Cantiere, 4 (Ambito Alto Sebino) ovvero c/o Sede operativa CMAS S.r.l. di Villongo, in Via Roma, 35 (Ambito Monte Bronzone e Basso Sebino).

La mansione prevede altresì l'esecuzione di prestazioni di lavoro presso le sedi operative all'interno dei Comuni appartenenti agli Ambiti Distrettuali Alto Sebino (Bossico, Castro, Costa Volpino, Fonteno, Lovere, Pianico, Riva di Solto, Rogno, Solto Collina, Sovere) e Monte

Bronzone-Basso Sebino (Adrara S. Martino, Adrara S. Rocco, Credaro, Foresto Sparso, Gandosso, Parzanica, Predore, Sarnico, Tavernola Bergamasca, Viadanica, Vigolo, Villongo).

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti di ordine generale:

1) Cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- 1) età non inferiore a 18 anni;
- 2) godimento dei diritti civili e politici, anche, ove ricorra il caso, negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 3) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- 4) non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma I, lett. d) del D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957;
- 5) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D. Lgs. n. 159 del 6 settembre 2011;
- 6) non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

7) essere in possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione. La CMAS S.r.l. ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori prima dell'accesso all'impiego; la visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008, n.81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti al profilo. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione. Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28 marzo 1991, n. 120 si esplicita che la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni, che prevedono, tra l'altro, l'inserimento a *personal computer* di dati contenuti in documenti cartacei;

8) per il profilo di Funzionario Assistente Sociale: titolo di laurea in scienze del servizio sociale afferente alla classe di laurea L-39 o titolo di laurea magistrale afferente alla classe LM-87. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001. Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero e/o redatti in lingua straniera, gli stessi dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, con onere del candidato, a pena esclusione, indicare nella domanda gli estremi della norma che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto

9) iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali (albo A o albo B) o aver superato l'esame di stato per l'abilitazione alla professione ed essere in attesa di perfezionare l'iscrizione all'albo professionale che deve essere però conclusa all'atto di sottoscrizione contrattuale con la CMAS Srl;

10) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1, Legge m. 226 del 23 agosto 2004;

11) adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

12) adeguata conoscenza della lingua inglese;

13) adeguata conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature informatiche e dei software di *office automation* più diffusi;

14) essere in possesso di patente di guida di categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e in corso di validità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

È sanabile l'omissione o l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti essenziali, ad eccezione di quella relativa alla presentazione della domanda oltre i termini ed alla mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa. La regolarizzazione avviene entro il termine fissato ad insindacabile scelta della CMAS S.r.l., a pena di decadenza, a mezzo di presentazione di documentazione integrativa a completamento degli elementi mancanti.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire, a cura e sotto la responsabilità degli interessati, all'Ufficio Segreteria di CMAS S.r.l., sede di Lovere (BG), Via del Cantiere n. 4, entro il termine perentorio delle **ore 17.00 del 22.06.2026.**

Le domande potranno essere presentate, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a) direttamente all'Ufficio Segreteria di CMAS S.r.l., sede di Lovere (BG), Via del Cantiere n. 4, negli orari d'ufficio;
- b) a mezzo posta raccomandata con ricevuta di ritorno – per i termini, farà fede la data di ricezione della raccomandata da parte della Società e non la data di spedizione;
- c) per via telematica solo se il candidato è in possesso di Posta Elettronica Certificata (sono escluse le mail ordinarie). Il messaggio di posta elettronica certificato dovrà essere indirizzato a: cmassrl@lamiaptec.it. - la data di arrivo della domanda sarà stabilita e comprovata esclusivamente a cura dell'Ufficio Segreteria della Società.

Non saranno prese in considerazione e comporteranno, quindi, l'esclusione dalla procedura, le domande pervenute oltre il termine di scadenza.

La CMAS S.r.l. non assume alcuna responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione, sottoscritta dal concorrente e compilata in ogni sua parte a pena di esclusione, dovrà essere indirizzata alla CMAS S.r.l., Via del Cantiere, n. 4, Lovere (BG), redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso.

Alla domanda di ammissione, pena l'esclusione, dovranno altresì essere allegate e/o dichiarare quanto segue:

- a) fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità e della patente di guida B in corso di validità;
- b) curriculum vitae professionale e formativo, datato e firmato, compilato secondo il modello europeo;
- c) per i soli candidati cittadini di paesi terzi (extracomunitari), permesso di soggiorno, ovvero documenti comprovanti lo status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria;
- d) per i soli candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità;

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al bando costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000.

La CMAS S.r.l. procederà a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000. Saranno considerati esclusivamente i requisiti posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di cui al presente bando.

DIARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE

L'elenco dei candidati partecipanti alla selezione sarà pubblicato sul sito della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi. Tale pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione.

La prova di selezione è prevista per **giovedì 25.06.2026** alle ore 13:00 e si svolgerà presso la sede operativa sita a Villongo (BG), in Via Roma n. 35.

L'esame consisterà in un colloquio finalizzato a rilevare le conoscenze e le competenze dei candidati in relazione a quanto indicato nella sezione "Materie e svolgimento della prova d'esame", quali aspetti ritenuti necessari allo svolgimento della mansione oggetto del presente bando.

Il calendario del colloquio ed ogni variazione in merito a calendario e luogo di svolgimento delle prove saranno tempestivamente comunicati con pubblicazione dell'avviso sul sito istituzione della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi e nella sezione società trasparente con valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge e non sarà seguito da altre forme di comunicazione.

I candidati dovranno mostrare carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità in sede di colloquio per la loro identificazione. La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per la prova selettiva costituisce rinuncia a partecipare al concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula e di un successivo colloquio volto a verificare la capacità tecnico – professionale dei candidati.

Il punteggio massimo relativo alla valutazione delle competenze globali dichiarate dal candidato è di 10 punti, che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice in sede di valutazione delle candidature.

La selezione dei titoli sarà effettuata a seguito della valutazione della documentazione e dei curricula presentati dai candidati, sulla base dei seguenti criteri:

- titoli di servizio legati ad esperienze professionali acquisite nel profilo oggetto dell'incarico: fino ad un massimo di punti 6.

Il punteggio sarà di 0.25 per ogni mese di servizio prestato nelle mansioni oggetto di concorso a titolo di lavoratore subordinato – a prescindere se a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato - di collaboratori coordinati e continuativi (co.co.co), di incaricati a progetto o dipendenti/co.co.co/incaricati di enti pubblici/aziende speciali/società a capitale pubblico ovvero di società/cooperative aggiudicatrici di appalti di servizi resi presso enti pubblici e/o aziende speciali e/o società a capitale pubblico. Si considera mese intero anche i periodi

continuativi superiori a 15 giorni. La Commissione non terrà conto di esperienze professionali antecedenti al conseguimento del diploma di laurea richiesto quale requisito per l'accesso.

• titolo di studio per l'accesso al bando e altri titoli di studio attinenti al profilo oggetto dell'incarico: fino ad un massimo di punti 4.

Il titolo di studio necessario per l'accesso al presente bando verrà così valorizzato:

- 0.5 punti per votazione compresa tra i 90/110 e i 95/110
- 1 punto per votazione compresa tra i 96/110 e i 100/110
- 1,5 punto per votazione compresa tra i 101/110 e i 105/110
- 2 punto per votazione compresa tra i 106/110 e i 110/110 lode.

Altri titoli di studio (es. master, dottorato di ricerca, altre lauree attinenti all'area umanistica, psico-socioeducativa) attinenti alla mansione oggetto del presente bando verranno valorizzati sino a un massimo di 2 punti.

Saranno oggetto di valutazione esclusivamente le esperienze formative e professionali adeguatamente autocertificate e/o documentate. La votazione complessiva dei titoli è determinata dalla somma del punteggio riportato nelle diverse voci di valutazione dei titoli come sopra esplicitate.

La dichiarazione sostitutiva di notorietà, redatta secondo le modalità indicate nell'art. 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, può sostituire la presentazione dei documenti. In tal caso il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo e per l'accertamento della veridicità dei dati nella stessa contenuti, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione

MATERIE E SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

La prova selettiva consiste in un colloquio interdisciplinare, a cui verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti ed è intesa ad accertare le conoscenze del candidato sui seguenti argomenti:

- Diritto Amministrativo (d.lgs. 241/1990 e d.lgs. 267/2000)
- Legislazione nazionale e regionale inerente gli enti locali (cenni)
- Programmazione sociale dei servizi sociali (Legge 328/00)
- Legge Regionale n.3/2008 e successive modifiche e integrazioni
- nozioni di diritto di famiglia ed elementi di diritto minorile

- la riforma del Sistema Sanitario di Regione Lombardia: le integrazioni con i servizi sociali
- l'intervento sociale nelle aree minori, disabili, anziani, prevenzione, dipendenze, povertà, volontariato, emergenza abitativa
- misura nazionale di contrasto alla povertà (decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147)
- progettazione di interventi rivolti a singoli ed a gruppi
- etica e deontologia professionale.

Nell'ambito del colloquio si procederà inoltre a valutare la conoscenza di utilizzo degli applicativi informatici previsti dal pacchetto office (foglio scrittura, foglio calcolo, foglio presentazione).

I candidati dovranno presentarsi alla prova orale muniti di valido documento di riconoscimento.

ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

La selezione si intende superata se alla prova orale si raggiunge un punteggio minimo di 18/30. Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma del voto conseguito nella prova selettiva e dal punteggio per i titoli. Successivamente al colloquio, la Commissione forma la graduatoria generale di merito.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5 - comma 4 e 5, lettera a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dalla CMAS S.r.l. a presentare la documentazione di rito, in caso di assunzione. Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dall'assunzione.

La Società si riserva di sottoporre i vincitori a visita sanitaria, intendendosi che l'esito negativo comporta l'esclusione dal concorso o l'annullamento in caso di nomina avvenuta, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica, se richiesta, sarà considerata come rinuncia al concorso.

Il personale che verrà assunto dovrà prendere servizio alla data richiesta nella lettera d'incarico, pena la decadenza.

Il vincitore, qualora assunto a tempo indeterminato, è soggetto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

INFORMATIVA PRIVACY REGOLAMENTO N. 679/2016/UE

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, particolari e/o giudiziari) comunicati a CMAS S.r.l. saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento 679/2016/UE. Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici. Il Titolare del trattamento dei dati personali è CMAS S.r.l.

L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE. L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici della Società.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente soggetto: LTA Srl - 14243311009 - via della Conciliazione 10 - 00193 Roma – Luigi Recupero.

NORME DI RINVIO

La CMAS S.r.l. si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Ai sensi dell'art. 8, L. n. 241/1990 e successive modificazioni si comunica che il Responsabile del Procedimento è CMAS S.r.l. – Zendra Danilo.

Il presente bando viene pubblicato sul sito della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi e nella sezione Società trasparente della CMAS S.r.l.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente bando di concorso saranno pubblicate sul sito della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi e nella sezione società trasparente della CMAS S.r.l.

Lovere, 10.06.2026

L' Amministratore Unico CMAS S.r.l.

f.to Zendra Dott. Danilo

